POLITICA INTEGRATA

UP2grade Srl si impegna a operare con la massima responsabilità, garantendo la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la promozione della parità di genere, la prevenzione della corruzione e la sicurezza stradale, in conformità agli standard ISO 45001, PDR 125, ISO 37001 e ISO 39001.

Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001:2023)
UP2grade Srl riconosce che la salute e sicurezza dei lavoratori sono fondamentali per un ambiente di lavoro produttivo e sostenibile. A tal fine, si impegna a:
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro mediante un'analisi costante dei processi e delle attività svolte;
- Garantire la conformità alle normative vigenti e ai requisiti di legge applicabili;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione di tutti i lavoratori, fornendo strumenti e competenze per operare in sicurezza;
- Coinvolgere attivamente il personale e le parti interessate nel miglioramento continuo del sistema di gestione per la sicurezza.

Parità di Genere (PDR 125:2022)
UP2grade Srl crede nella valorizzazione delle diversità e nell'uguaglianza di opportunità. Per questo si impegna a:
- Garantire pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente da genere, età, origine o qualsiasi altra caratteristica personale;
- Promuovere politiche di conciliazione tra vita lavorativa e personale;
- Contrastare ogni forma di discriminazione o molestie sul luogo di lavoro;
- Monitorare e migliorare continuamente le pratiche aziendali volte alla parità di genere.

Prevenzione della Corruzione (ISO 37001:2016)
UP2grade Srl adotta un approccio di **tolleranza zero** verso la corruzione e si impegna a:
- Implementare misure di prevenzione e controllo per identificare e mitigare i rischi di corruzione;
- Sensibilizzare i dipendenti e i collaboratori sulla cultura della legalità e della trasparenza;
- Vietare qualsiasi forma di tangente, regalo improprio o favoritismo nei rapporti con clienti, fornitori e partner;
- Attuare meccanismi di segnalazione sicuri ed efficaci per eventuali violazioni.

Sicurezza Stradale (ISO 39001:2016)
Consapevole dell'importanza della sicurezza stradale, soprattutto nelle attività operative e logistiche, UP2grade Srl si impegna a:
- Minimizzare i rischi legati alla mobilità aziendale attraverso la pianificazione sicura degli spostamenti;
- Formare il personale sulla guida sicura e sull'uso responsabile dei mezzi aziendali;
- Promuovere l'adozione di veicoli sicuri e tecnologicamente avanzati;
- Monitorare e migliorare costantemente le performance di sicurezza stradale.

Impegno per il Miglioramento Continuo

UP2grade Srl si impegna a riesaminare periodicamente questa politica integrata, coinvolgendo attivamente tutti gli stakeholder per assicurare un miglioramento costante del sistema di gestione e garantire la piena conformità agli standard normativi.

La presente Politica Integrata viene diffusa a tutto il personale e alle parti interessate, ed è disponibile su richiesta per chiunque ne abbia interesse.

Roma (RM), lì 15/12/2024

UP2GRADE SRL
PARTITA IVA 12789570012– CODICE FISCALE 12789570012
ANTONELLA PASQUALUCCI
AMMINISTRATORE UNICO

PARITA' DI GENERE

Up2grade Srl è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.
Up2grade Srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.
La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.
L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.
Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un

valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.
L'impegno di **Up2grade Srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.
A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.
A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **Up2grade Srl** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.
Up2grade Srl attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.
AD ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del RSGI.
Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il comitato D&I composto dal DGE, da HR e da RSGI.
Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina D&I del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e Parità di Genere.
La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web.
DGE

Roma (RM), lì 15/12/2024

UP2GRADE SRL
PARTITA IVA 12789570012– CODICE FISCALE 12789570012
ANTONELLA PASQUALUCCI
AMMINISTRATORE UNICO